

**Казенное общеобразовательное учреждение Омской области  
«Петропавловская адаптивная школа-интернат»**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор

Утверждено общим собранием  
трудоуемого коллектива  
от 26.02.2025г.  
протокол №2

казенное общеобразовательное учреждение Омской области «Петропавловская адаптивная школа-интернат», именуемая в дальнейшем Работодатель, в лице директора Астапович Лилии Николаевны, с одной стороны и работники школы-интерната, в лице полномочного представителя трудового коллектива Мальцевой Людмилы Ивановны, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Стороны, договорились внести в коллективный договор следующие изменения:

1. В Положение об отраслевой системе оплаты труда работников казенного общеобразовательного учреждения Омской области «Петропавловская адаптивная школа – интернат», а именно:

1.1. В таблице Приложения №1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда «Рекомендуемые размеры окладов рабочих КОУ «Петропавловская школа - интернат» дополнить подраздел «1 квалификационный уровень» раздела Общеотраслевые должности рабочих первого уровня позицией «Кастелянша», подраздел «1 квалификационный уровень».

**РАЗМЕРЫ  
окладов рабочих**

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада рабочего (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1	Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6724 (при наличии 1 квалификационного разряда)
2	Кастелянша	6972 (при наличии 2 квалификационного разряда)



1.2. В таблице Приложения 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда «Перечень наименований, показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения внесены следующие изменения, а именно:

- в п.1 Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда пп.1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ, изложить в следующей редакции:

• пункт 2 «За сопровождение обучающихся (воспитанников) в лечебные учреждения –  
5% - достаточный уровень (за один выезд)

10% - оптимальный уровень (за один выезд)»

• пункт 7 «За заведование кастаньянной»

10 % - достаточный уровень

25 % – средний уровень

50 % – высокий уровень

• добавить пункт 12 «За материальную ответственность»

5 % - достаточный уровень

10% – оптимальный уровень

• добавить пункт 13 «экспертам за оказание методической помощи образовательным организациям» - до 100%

Приведены в соответствие название предметов в соответствии с ФГОС и положением по проверке тетрадей

Пп.2. Проверка тетрадей обучающихся 1-4 классов

- Качественная и систематическая проверка тетрадей - по 10% за каждый час нагрузки (от ставки заработной платы за норму часов педагогической работы (18 часов) изменить наименование предметов:

-русский язык

- математика.

По 5% за каждый час нагрузки (от ставки заработной платы за норму часов педагогической работы (18 часов) изменить наименование предметов :

- чтение;

- мир природы и человека.

Пп.3. Проверка тетрадей обучающихся 5-9 классов

Качественная и систематическая проверка тетрадей - по 10% за каждый час нагрузки (от ставки заработной платы за норму часов педагогической работы (18 часов) изменить наименование предметов:

- русский язык

- математика

По 5% за каждый час нагрузки (от ставки заработной платы за норму часов педагогической работы (18 часов) изменить наименование предметов:

- чтение(литературное чтение)
- биология;
- география;
- мир истории;
- история Отечества;
- природоведение;
- труд;
- ОСЖ;

• в пункт 2 «Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ, пп.3 Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся, внести следующие изменения:

За взаимодействие с родителями обучающихся (за работу с одной семьей, при наличии акта)

- посещение семей

5% - достаточный уровень

10% - высокий уровень

15% - оптимальный уровень

• п.3 «»Премииальные выплаты по итогам работы(за месяц, квартал, год) внести следующие изменения:

Пп.3.Выполнение задания особой важности и сложности

1. За качественно дежурство по интернату педагогам – до 10 баллов
2. За качественное дежурство по столовой педагогам – до 10 баллов
3. За качественное дежурство дежурному администратору – до 15 баллов

• пп.6 изложить в следующей редакции «Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ, грантовых конкурсов»

- добавить пункт 3 «разработка и реализация проектов грантовых конкурсов – 50 баллов.

Пп.5. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения изложить пункт % в следующей редакции «За награждение Почетной грамотой Министерства Просвещения РФ – 50 баллов.

• добавить пункт 7

За присвоение звания «Почётный работник общего образования»

медаль К.Д. Ушинского;

медаль Л.С. Выготского;

почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации";

почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации";

нагрудный знак "За милосердие и благотворительность";

нагрудный знак "Почетный наставник";

нагрудный знак "За верность профессии";  
 нагрудный знак "Молодость и Профессионализм";  
 Знак отличия Министерства Просвещения РФ «Отличник Просвещения».  
 - 100 баллов

1.2.В таблице Приложения 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда «Перечень наименований, показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат остальным работникам учреждения.

- в п.1 Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда пп.1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ, изложить в следующей редакции:

- пункт 2 « За сопровождение обучающихся (воспитанников) в лечебные учреждения –  
 5% - достаточный уровень (за один выезд)  
 10% - оптимальный уровень (за один выезд)
- добавить пункт 25 « За материальную ответственность»  
 5 % - достаточный уровень  
 10% – оптимальный уровень

- в п.3 Премииальные выплаты по итогам работы за месяц(квартал, год), пп.3 Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения удалить п.6

1.3. В таблице приложения №5 «Показатели оценки эффективности работы педагогов для установления выплат стимулирующего характера»

- добавить пункт :

11а	Участие в работе стимулирующей комиссии	15б – высокий уровень 10б-оптимальный уровень 5б – достаточный уровень Ответственному за систематизацию информации – 10б	Письменный отчет председателя комиссии	Ежемесячно
-----	-----------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------	------------

- в п.28 «Подготовка победителей в очных конкурсах, соревнованиях, видео, конференциях и других общественно – значимых мероприятиях» изменено условие оплаты - за видеочастие: 20 баллов

- в п 35 изменить условия оплаты:

35	Ведение протоколов в методических центрах, совещаниях при директоре, общешкольных родительских	10б – протокол ППК, собрания трудового коллектива, педагогический совет, аттестационная комиссия, общешкольное	По факту сдачи протокола	Ежемесячно
----	------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	------------

собраниях, педагогических советах»	родительское собрание Протокол методического совета, службы медиации, совета профилактики 10б – оптимальный объем 5б – большой объем 3б – достаточный объем	Письменный отчет ответственного секретаря, согласованный с зам. директором по УВР, ВР	
------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------	--

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит уведомительной регистрации в органе по труду, в сроки, установленные законодательством.

4. Настоящее соглашение составлено в двух идентичных экземплярах, по одному для каждой из Сторон, имеющих равную юридическую силу.

ПОДПИСИ СТОРОН:

Работодатель:

Директор КОУ «Петропавловская школа-интернат»



Л.Н. Астапович

«26» 02 2025г.

Работники:

Полномочный представитель трудового коллектива

Мальцева Л.И.

«26» 02 2025г.