

казенное общеобразовательное учреждение Омской области  
«Петропавловская адаптивная школа-интернат»

СОГЛАСОВАНО

Полномочный представитель трудового  
коллектива КОУ «Петропавловская школа-  
интернат»

\_\_\_\_\_ Мальцева Л. И.  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КОУ «Петропавловская  
школа-интернат»

\_\_\_\_\_ Л. Н. Астапович  
Приказ № \_\_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Программа**  
**«Нулевой травматизм»**  
на 2023-2027 годы

**р.п. Муромцево**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с Типовой программой «Нулевого травматизма» и наработок Учреждения в области охраны труда в предшествующие годы.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

## 2. Цели Программы.

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

## 3. Задачи Программы.

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## 4. Принципы.

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровье.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## 5. Основные направления Программы.

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

- 5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.
- 5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.1.17. Проведение предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований трудового законодательства с помощью электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ».

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**  
**по реализации программы «Нулевой травматизм»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей				
				2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1. Стать лидером – показать приверженность принципам								
1.1	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
1.2	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства и проведение самопроверки своей организации по средствам электронного сервиса «Онлайнинспекция.РФ»	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
1.3	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
1.4	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0

1.5	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
2. Выявлять угрозы – контролировать риски								
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
2.2	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
2.3	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
2.4	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
2.5	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
2.6	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0

2.7	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
2.8	Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
3. Определять цели – разрабатывать программы								
3.1	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
3.2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Вершинина О.В.	Постоянно	0	0	0	0	0
3.3	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Вершинина О.В.	Постоянно	0	0	0	0	0
3.4	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0

	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
3.5	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Л.Н. Астапович	Постоянно	0	0	0	0	0
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации								
4.1	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Вершинина О.В.	Постоянно	0	0	0	0	0
4.2	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Вершинина О.В.	Постоянно	0	0	0	0	0

4.3	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Л.Н. Астапович	Постоянно	200	200	200	200	200
4.4	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на получение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов	Глушкова Н.Л.	Январь	0	0	0	0	0
4.5	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на	Глушкова Н.Л.	Постоянно	0	0	0	0	0

	осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя							
4.6	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Л.Н. Астапович	Постоянно	100	100	100	100	100
4.7	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	Л.Н. Астапович	Постоянно	900	900	900	900	900
4.8	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	Л.Н. Астапович	Постоянно	500	500	500	500	500
4.9	Оборудование помещения для	Медицинская сестра	Постоянно	100	100	100	100	100

	оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками							
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием								
5.1	Проведение специальной оценки условий труда	Л.Н. Астапович	До 31 декабря	18	1,5	0	0	0
5.2	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда	Вершинина О.В.	Постоянно	500	500	500	500	500
5.3	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Вершинина О.В.	Постоянно	0	0	0	0	0
5.4	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В.	Постоянно	300	300	300	300	300
5.5	Проведение проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Вершинина О.В.	Постоянно	0	0	0	0	0
5.6	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального	Л.Н. Астапович, Шкоткин А.П.	Постоянно	150	150	150	150	150

	функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении							
5.7	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Л.Н. Астапович, Шкоткин А.П.	Постоянно	150	150	150	150	150
5.8	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Пахаренко С.В.	Постоянно	0	0	0	0	0
5.9	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в помещениях учреждения	Л.Н. Астапович, Шкоткин А.П.	С 1 июня до 31 августа	200	200	200	200	200

5.10	Механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации	Л.Н. Астапович, Шкоткин А.П.	Постоянно	1000	1000	1000	1000	1000
5.11	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Шкоткин А.П.	Постоянно	150	150	150	150	150
5.12	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Л.Н. Астапович, Шкоткин А.П.	Постоянно	1000	1000	1000	1000	1000
5.13	Проведение государственной экспертизы условий труда	Л.Н. Астапович	До 31 декабря	58	0	0	0	0
5.14	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В.	Постоянно	0	0	0	0	0
5.15	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Вершинина О.В.	Постоянно	15	15	15	15	15

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

6.1	Проведение инструктажей							
6.1.1	Проведение вводного инструктажа	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В.	Постоянно	0	0	0	0	0
6.1.2	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В., Мальцева Л.И., Шкоткин А.П.	Постоянно	0	0	0	0	0
6.1.3	Проведение повторного инструктажа	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В., Мальцева Л.И., Шкоткин А.П.	Постоянно	0	0	0	0	0
6.1.4	Проведение внепланового инструктажа	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В., Мальцева Л.И., Шкоткин А.П.	Постоянно	0	0	0	0	0
6.1.5	Проведение целевого инструктажа	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В., Мальцева Л.И., Шкоткин А.П.	Постоянно	0	0	0	0	0
6.2	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В.	До 31 декабря	11	0	0	11	0
6.3	Организация обучения	Л.Н. Астапович,	До 31 декабря	97,5	12	12	97,5	12

	работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Вершинина О.В.						
6.4	Организация обучения персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В.	До 31 декабря	3	3	3	3	3
6.5	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В.	Постоянно	0	0	0	0	0
6.6	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В.	Постоянно	0	0	0	0	0
6.7	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих в	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В.	Постоянно	0	0	0	0	0

	организациях							
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия								
7.1	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Л.Н. Астапович, Криванков О.В.	Постоянно	500	500	500	500	500
7.2	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Л.Н. Астапович, Криванков О.В.	Постоянно	500	500	500	500	500
7.3	Проведение дней (месячника) охраны труда	Вершинина О.В.	С 1 по 30 апреля	0	0	0	0	0
7.4	Участие в федеральных и региональных конкурсах по охране труда	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В.	В течение года	0	0	0	0	0
7.5	Содержание и обновление различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Л.Н. Астапович, Вершинина О.В.	В течение года	0	0	0	0	0