

СОГЛАСОВАНО

Полномочный представитель
трудового коллектива казенного
общеобразовательного учреждения
Омской области «Петропавловская
адаптивная школа-интернат»

_____ Л.И. Мальцева
«__» _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор казенного
общеобразовательного учреждения
Омской области «Петропавловская
адаптивная
школа-интернат»

_____ Л.Н. Астапович
«__» _____ 2024.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

_____ г.
(место заключения договора)

«__» _____ 20__ г.
(дата заключения договора)

(полное и сокращенное наименование работодателя)

именуемый (ое) в дальнейшем Работодатель, в лице _____,
действующего на основании _____ с одной стороны, и

(Фамилия, Имя, Отчество Работника (паспортные данные))

именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны, вместе в тексте именуемые Стороны, заключили
настоящий договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1.1. Настоящий трудовой договор регулирует отношения между работодателем и работником,
связанные с выполнением работником обязанностей по должности _____, расположенного по
адресу: _____, работу по которой предоставляет работодатель.

1.3. Настоящий трудовой договор является договором _____.

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

- **неопределённый срок;**

- **определенный срок,** в соответствии с частью 1 статьи 59 Трудового кодекса РФ на время
исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым
законодательством сохраняется место работы.

1.5. Работник приступает к исполнению обязанностей _____.

1.6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ с целью
проверки соответствия работника поручаемой работе

1.7. Местом работы работника является учреждение.

II. Права и обязанности работника

Права и обязанности Работника устанавливаются трудовым законодательством, в том числе
законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами,
содержащими нормы трудового права, коллективным трудовым договором, соглашением (указать,
каким), Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя, Положением о
защите персональных данных, _____.

III. Права и обязанности работодателя

Права и обязанности Работника устанавливаются трудовым законодательством, в том числе
законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами,
содержащими нормы трудового права, коллективным трудовым договором, соглашением (указать,
каким), Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя, Положением о
защите _____ персональных _____ данных, _____.

IV. Рабочее время и время отдыха работника

4.1. Режим работы и времени отдыха Работника устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у Работодателя (если режим будет отличаться от общих правил – отразить его особенности в трудовом договоре).

4.2. Работнику устанавливается:

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных (или рабочих) дней;
- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:
 - продолжительностью _____ календарных дней за

4.3. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней в соответствии с графиком отпусков, утвержденным в установленном порядке.

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускаются только с согласия работника.

4.5. Работник при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья:

- имеет право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка
- имеет право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

4.6. Перерывы для отдыха и питания работника устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

V. Оплата труда работнику и другие выплаты, осуществляемые ему в рамках трудовых отношений

5.1. Заработная плата работника состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим трудовым договором.

5.2. За выполнение трудовой функции по должности, указанной в данном трудовом договоре, Работнику устанавливается базовый оклад в размере _____ руб.

5.3. Выплачивается должностной оклад в размере _____ руб. за установленную педагогическую нагрузку в количестве _____ часов в неделю;

5.4. Ставка заработной платы, установленная в пункте 5.3. настоящего трудового договора, повышается:

- _____ – _____ %

5.5. Работнику в соответствии с законодательством и решением работодателя производится следующая выплата компенсационного характера:

- _____ %

5.6. В качестве поощрения работнику устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера: премии по результатам работы за месяц, квартал, год, устанавливаемые в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников казённого общеобразовательного учреждения Омской области «Петропавловская адаптивная школа-интернат».

5.7. Одним из условий осуществления выплаты стимулирующего характера является достижение значений показателей.

5.8. Заработная плата выплачивается работнику в сроки, установленные для выплаты (перечисления) заработной платы работникам учреждения.

5.9. Заработная плата перечисляется на указанный работником счет в банке.

VI. Условия труда, характер работы, гарантии и компенсации

6.1. Работнику обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей и гарантирующие безопасность и охрану труда на рабочем месте.

6.2. Условия труда на рабочем месте по итогам специальной оценки условий труда признаны _____ условиями труда.

6.3. На рабочем месте на работника _____ факторы производственной среды и трудового процесса.

VII. Ответственность работника

7.1. Работник несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных законодательством и настоящим трудовым договором.

7.2. Работник несет дисциплинарную и иную предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение государственных заданий по предоставлению учреждением государственных услуг.

7.3. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работника по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание;
- б) выговор;
- в) увольнение по соответствующему основанию;
- г) иные дисциплинарные взыскания, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

7.4. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе или просьбе самого работника.

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

7.5. Работник несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный учреждению, в соответствии со статьей 277 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.6. Работник может быть привлечен к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

VIII. Социальное страхование и социальные гарантии, предоставляемые работнику

8.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения вносятся в настоящий трудовой договор по соглашению сторон и оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

9.2. Работник имеет право досрочно расторгнуть настоящий трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц.

9.3. Помимо оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящий трудовой договор прекращается по следующим основаниям:

- а) повторное в течение года грубое нарушение устава общеобразовательного учреждения;
- б) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- в) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

9.4. Настоящий трудовой договор может быть расторгнут по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

10.1. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, учитель и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

РАБОТОДАТЕЛЬ
_____ ФИО
МП

РАБОТНИК
_____ ФИО

Работник получил один экземпляр настоящего
трудового договора

(дата и подпись работника)