

74 20
13

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Министерства
образования Омской области
от 26 марта 2015 № 1144

СОГЛАСОВАН
распоряжением Министерства
имущественных отношений
Омской области
от 20 марта 2015 № 665-р

Устав юридического лица
ГРН 1025501968170, представлен
при внесении в ЕГРЮЛ записи
от 24.04.15 за ГРН 2155343197687



УСТАВ
казенного общеобразовательного учреждения Омской области
"Петропавловская адаптивная школа-интернат"

(редакция № 5)

Омская область, Муромцевский муниципальный район,
2015 год

1. Общие положения

1. Муниципальное образовательное учреждение "Петропавловская специальная (коррекционная) школа-интернат" зарегистрировано Постановлением Главы администрации Муромцевского района Омской области от 17 апреля 2002 года № 155-п, зарегистрировано Межрайонной инспекцией Министерства по налогам и сборам Российской Федерации № 4 по Омской области 13 мая 2002 года.

В соответствии с распоряжением Правительства Омской области от 30 января 2006 года № 19-рп "О принятии в собственность Омской области муниципальных учреждений" муниципальное образовательное учреждение "Петропавловская специальная (коррекционная) школа-интернат" передано в собственность Омской области.

В Межрайонной ИФНС № 4 России по Омской области 17 марта 2006 года зарегистрирована вторая редакция Устава, в соответствии с которой муниципальное образовательное учреждение "Петропавловская специальная (коррекционная) школа-интернат" переименовано в государственное образовательное учреждение Омской области "Петропавловская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VIII вида".

В Межрайонной ИФНС № 4 России по Омской области 16 сентября 2010 года зарегистрирована третья редакция Устава, в соответствии с которой государственное образовательное учреждение Омской области "Петропавловская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VIII вида" переименовано в бюджетное образовательное учреждение Омской области "Петропавловская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VIII вида".

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 24 ноября 2010 года № 226-п "Об утверждении перечня казенных учреждений Омской области, создаваемых путем изменения типа бюджетных учреждений Омской области" создано казенное образовательное учреждение Омской области "Петропавловская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VIII вида" путем изменения типа учреждения и является правопреемником бюджетного образовательного учреждения Омской области "Петропавловская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VIII вида".

На основании распоряжения Правительства Омской области от 24 декабря 2013 года № 214-рп "Об изменении целей и предмета деятельности государственных образовательных учреждений Омской области" цель деятельности казенного образовательного учреждения Омской области "Петропавловская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VIII вида" изменена.

С принятием настоящей редакции Устава казенное образовательное учреждение Омской области "Петропавловская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VIII вида" переименовано в казенное общеобразовательное учреждение Омской области "Петропавловская

адаптивная школа-интернат" (далее – Учреждение).

1.2. Учредителем Учреждения является Омская область.

Функции Учредителя от имени Омской области в пределах своих полномочий осуществляют:

1) Министерство образования Омской области как отраслевой орган исполнительной власти Омской области (далее – Отраслевой орган);

2) Министерство имущественных отношений Омской области, как орган исполнительной власти Омской области в сфере управления собственностью Омской области (далее – Минимущество).

1.3. Учреждение является некоммерческой организацией, созданной Омской областью для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий Отраслевого органа, финансовое обеспечение деятельности которого осуществляется за счет средств областного бюджета на основании бюджетной сметы.

1.4. Полное наименование Учреждения: казенное общеобразовательное учреждение Омской области "Петропавловская адаптивная школа-интернат".

Сокращенное наименование Учреждения: КОУ "Петропавловская школа-интернат".

1.5. В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным и областным законодательством, настоящим Уставом.

1.6. Учреждение является унитарным юридическим лицом, имеющим обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевые счета, печать со своим наименованием, штампы, бланки.

Учреждение по типу образовательной организации является общеобразовательной организацией. Организационно-правовая форма Учреждения – учреждение. Тип учреждения – казенное учреждение.

1.7. Учреждение имеет право приобретать гражданские права, нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Учреждению предоставляется право осуществлять приносящую доходы деятельность в соответствии с законодательством, настоящим Уставом.

1.8. Учреждение отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами. При недостаточности денежных средств субсидиарную ответственность по обязательствам Учреждения несет собственник имущества – Омская область в лице Отраслевого органа. Учреждение не отвечает по обязательствам Омской области.

1.9. Учреждение создано на неопределенный срок.

1.10. Место нахождения Учреждения: Россия, 646430, Омская область, Муромцевский муниципальный район, р.п. Муромцево, ул. Советская, д. 33.

1.12. Права юридического лица в части ведения уставной финансово-хозяйственной деятельности возникают у Учреждения с момента его государственной регистрации, а право на образовательную деятельность и на получение льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации, – с момента выдачи ему лицензии.

2. Цели, предмет и виды деятельности Учреждения

2.1. Основной целью деятельности Учреждения является образовательная деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования.

2.2. Предметом деятельности Учреждения является образовательная деятельность.

2.3. Учреждение реализует образовательные программы следующих видов:

- 1) основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы;
- 2) дополнительные общеобразовательные программы – дополнительные общеразвивающие программы.

Основные общеобразовательные программы реализуются по уровням общего образования:

- 1) дошкольное образование;
- 2) начальное общее образование.

2.4. Основными видами деятельности Учреждения являются:

- 1) реализация образовательных программ;
- 2) присмотр и уход за детьми;
- 3) содержание обучающихся;
- 4) медицинская деятельность.

2.5. Помимо основных видов деятельности Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, в том числе приносящие доходы, лишь постольку, поскольку это служит достижению цели, указанной в пункте 2.1 настоящего Устава:

1) производство и реализация продукции производственно-технического, учебного и бытового назначения;

2) оказание услуг по руководству учебной производственной практикой студентов профессиональных образовательных организаций;

3) организация ярмарок, выставок, культурно-массовых и других мероприятий;

4) сдача отходов и лома черных, цветных, драгоценных металлов и других видов вторичного сырья;

5) оказание услуг по проведению лицензионной экспертизы условий осуществления образовательного процесса и по проведению в рамках государственной аккредитации образовательных организаций экспертизы реализуемых образовательных программ соответствующего уровня и направленности, соответствия содержания и качества подготовки выпускников федеральным государственным стандартам и требованиям.

2.6. Учреждение вправе оказывать платные образовательные услуги по договорам об оказании платных образовательных услуг. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет

бюджетных ассигнований областного бюджета. Средства, полученные при оказании таких платных образовательных услуг, возвращаются оплатившим эти услуги лицам.

2.7. Отдельными видами деятельности учреждение может заниматься только на основании специального разрешения (лицензия), членства в саморегулируемой организации или выданного саморегулируемой организацией свидетельства о допуске к определенному виду работ.

3. Имущество и финансы Учреждения

3.1. Учреждение для осуществления своей деятельности наделяется на праве оперативного управления имуществом, находящимся в собственности Омской области, в том числе недвижимым имуществом.

Учреждению может предоставляться имущество на правах аренды, безвозмездного пользования и иных правах в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3.2. Имущество, закрепленное за Учреждением на праве оперативного управления, учитывается на его балансе в соответствии с законодательством.

3.3. Источниками формирования имущества Учреждения, в том числе финансовых средств, являются:

- 1) имущество, закрепленное за Учреждением на праве оперативного управления;
- 2) имущество, приобретаемое по сделкам;
- 3) бюджетные ассигнования;
- 4) иные источники, не запрещенные законодательством.

3.4. Закрепление имущества, находящегося в собственности Омской области, на праве оперативного управления за Учреждением осуществляется Правительством Омской области при его учреждении.

Закрепление имущества, находящегося в собственности Омской области, за Учреждением на праве оперативного управления в процессе осуществления его деятельности осуществляется Минимуществом.

3.5. Учреждение владеет, пользуется и распоряжается находящимся у него на праве оперативного управления имуществом в соответствии с федеральным и областным законодательством, настоящим Уставом.

3.6. Доходы Учреждения от приносящей доходы деятельности поступают в областной бюджет.

3.7. При осуществлении права оперативного управления имуществом Учреждение обязано:

- 1) обеспечивать сохранность и эффективность использования закрепленного за ним имущества строго по целевому назначению;
- 2) не допускать ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом в процессе эксплуатации);
- 3) осуществлять текущий и капитальный ремонт имущества.

3.8. Минимущество по согласованию с Отраслевым органом вправе в соответствии с законодательством принять решение об изъятии имущества.

3.9. Контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества в пределах своей компетенции осуществляют Минимущество и Отраслевой орган.

3.10. Учреждение обязано представлять уполномоченным органам сведения, запрашиваемые ими в пределах их компетенции.

4. Организация деятельности Учреждения

4.1. Учреждение вправе:

1) осуществлять приносящую доходы деятельность в соответствии с федеральным и областным законодательством, настоящим Уставом;

2) заключать договоры с юридическими и физическими лицами в порядке, установленном федеральным законодательством;

3) приобретать или арендовать при осуществлении хозяйственной деятельности основные и оборотные средства;

4) осуществлять внешнеэкономическую деятельность в соответствии с законодательством;

5) приобретать и осуществлять от своего имени гражданские права, нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде;

6) создавать филиалы, открывать представительства, а также их ликвидировать с согласия Отраслевого органа, оформленного распоряжением, проект которого предварительно согласовывается с Минимуществом.

Руководители филиалов и представительств Учреждения назначаются на должность и освобождаются от должности руководителем Учреждения и действуют на основании выданной руководителем Учреждения доверенности;

7) распоряжаться средствами, зачисленными на его лицевые счета, в соответствии с бюджетным законодательством;

8) получать своевременно уведомления о бюджетных ассигнованиях и лимитах бюджетных обязательств;

9) направлять в Минимущество предложения о приватизации имущества, находящегося в собственности Омской области.

4.2. Учреждение обязано:

1) представлять Отраслевому органу и Минимуществу сметно-проектную, финансовую документацию в полном объеме по всем видам деятельности Учреждения;

2) согласовывать с Отраслевым органом структуру и штатное расписание Учреждения;

3) обеспечивать рациональное использование земли и других природных ресурсов, соблюдать требования о защите здоровья работников, населения и потребителей;

4) возмещать ущерб, причиненный нерациональным использованием земли и других природных ресурсов, загрязнением окружающей среды, нарушением безопасных условий труда;

5) обеспечивать сохранность, эффективность и целевое использование имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления;

6) обеспечивать безопасные условия и охрану труда на каждом рабочем месте и нести ответственность в установленном порядке за вред, причиненный здоровью работника, связанный с исполнением им трудовых обязанностей;

7) осуществлять бюджетный учет результатов финансовой, производственной, хозяйственной и иной деятельности, вести статистическую, бюджетную и иную отчетность в порядке, установленном федеральным и областным законодательством;

8) своевременно подавать бюджетные заявки или иные документы, подтверждающие право на получение бюджетных средств;

9) эффективно использовать бюджетные средства в соответствии с их целевым назначением;

10) представлять Отраслевому органу своевременно отчет и иные сведения об использовании бюджетных средств;

11) обеспечивать проведение мероприятий, связанных с государственной регистрацией права собственности Омской области, права оперативного управления на имущество, приобретенное в собственность Омской области, в том числе посредством его создания, в соответствии с законодательством;

12) обеспечивать соблюдение требований законодательства в области пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

13) обеспечивать соблюдение требований, предусмотренных статьей 32 Федерального закона "О некоммерческих организациях".

4.3. Проверки деятельности Учреждения осуществляются Отраслевым органом, Минимуществом, а также иными органами в пределах их компетенции в порядке, установленном законодательством.

4.4. Учреждение несет ответственность за несохранность документов Учреждения (управленческих, финансово-хозяйственных, по личному составу и других), несоблюдение норм бюджетного законодательства и установленного порядка ведения лицевых счетов.

4.5. Учреждение обеспечивает постоянное хранение документов Учреждения, имеющих научно-историческое значение, хранит и использует в установленном порядке документы по личному составу Учреждения.

5. Общие права и обязанности, ответственность отдельных категорий работников Учреждения

5.1. Инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные и иные работники Учреждения, осуществляющие вспомогательные функции (далее – иные работники Учреждения) имеют право на:

- работу, отвечающую уровню их образования и (или) квалификации;

- производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;
- охрану труда;
- оплату труда, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже минимального размера оплаты труда;
- отдых, который гарантируется установленной трудовым законодательством максимальной продолжительностью рабочего времени и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков, сокращенного дня для ряда профессий, работ и отдельных категорий работников;
- возмещение ущерба, причиненного их здоровью или имуществу в связи с работой;
- объединение в профессиональные союзы и другие организации, представляющие интересы работников;
- досудебную и судебную защиту своих трудовых прав;
- иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией.

5.2. Иные работники Учреждения обязаны:

- соблюдать законодательство Российской Федерации, Устав, локальные нормативные акты Учреждения;
- выполнять обязанности, возложенные на них трудовым законодательством и Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией;
- соблюдать трудовую дисциплину, работать честно и добросовестно;
- поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;
- беречь имущество Учреждения, предоставленное им для исполнения должностных обязанностей;
- своевременно и точно исполнять поручения директора Учреждения, использовать рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;
- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальный ход образовательного процесса;
- содержать свое рабочее оборудование и приспособления в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов;
- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, энергию, топливо и другие материальные ресурсы;
- соблюдать права, законные интересы обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством

Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией.

5.3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Устава, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов, законных поручений директора Учреждения, должностных обязанностей иные работники Учреждения несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Управление Учреждением

6.1. К компетенции Отраслевого органа в отношении Учреждения относятся следующие вопросы:

- 1) координация деятельности Учреждения;
- 2) заключение, изменение и прекращение трудового договора с директором Учреждения;
- 3) определение порядка составления, утверждения и ведения бюджетной сметы Учреждения;
- 4) организация и осуществление ведомственного финансового контроля;
- 5) осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством.

6.2. Учреждение возглавляет единоличный исполнительный орган в лице директора Учреждения, назначаемый на должность и освобождаемый от должности в порядке, установленном областным законодательством.

Трудовой договор с директором Учреждения заключается на срок до пяти лет.

6.3. Директор Учреждения по вопросам, отнесенным законодательством к его компетенции, подотчетен Отраслевому органу,

6.4. При осуществлении трудовой функции директор Учреждения:

- 1) действует без доверенности от имени Учреждения, представляет его интересы на территории Российской Федерации и за ее пределами;
- 2) совершает сделки от имени Учреждения;
- 3) утверждает по согласованию с Отраслевым органом структуру и штатное расписание Учреждения;
- 4) реализует права и обязанности работодателя по отношению к работникам Учреждения;
- 5) в пределах своей компетенции утверждает регламентирующие деятельность Учреждения внутренние документы, издает приказы и распоряжения;
- 6) утверждает положения о представительствах и филиалах Учреждения;
- 7) обеспечивает охрану конфиденциальной информации, доступ к которой ограничен в соответствии с законодательством;
- 8) обеспечивает надлежащее содержание закрепленного за Учреждением движимого и недвижимого имущества, в том числе своевременное проведение капитального и текущего ремонтов;

9) обеспечивает своевременную уплату Учреждением в полном объеме налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды;

10) обеспечивает выполнение требований по гражданской обороне, мобилизационной подготовке и пожарной безопасности;

11) обеспечивает использование по целевому назначению имущества Учреждения, а также целевое использование полученных Учреждением бюджетных средств;

12) представляет отчетность в порядке, установленном законодательством;

13) осуществляет иные полномочия, отнесенные законодательством, настоящим Уставом и трудовым договором к полномочиям директора Учреждения.

6.5. Трудовой коллектив Учреждения вправе участвовать в выработке и принятии решений, касающихся деятельности Учреждения, в соответствии с коллективным договором и иными локальными нормативными актами.

6.6. Директор Учреждения подлежит аттестации в порядке, установленном Отраслевым органом.

6.7. В Учреждении создаются следующие коллегиальные органы управления:

- 1) общее собрание работников Учреждения;
- 2) педагогический совет.

6.8. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция коллегиальных органов управления Учреждения, порядок принятия ими решения и выступления от имени Учреждения устанавливается настоящим Уставом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Состав коллегиальных органов управления Учреждения утверждается распорядительным актом Учреждения.

6.9. Общее собрание работников Учреждения создается с целью обеспечения непосредственного участия в управлении делами Учреждения работников.

Срок полномочий общего собрания Учреждения – один год.

Общее собрание работников Учреждения состоит из всех работников Учреждения.

Председатель и секретарь избираются на первом заседании учебного года из числа членов общего собрания работников открытым голосованием простым большинством голосов.

6.10. Общее собрание работников Учреждения:

- заслушивает и обсуждает отчеты директора Учреждения и коллегиальных органов управления Учреждением;
- рассматривает вопросы, выносимые на обсуждение директором Учреждения;
- рассматривает и обсуждает стратегию развития Учреждения;
- принимает решения о проведении в Учреждении организационно-

экономических, педагогических и других экспериментов;

- принимает правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает локальные нормативные акты Учреждения, затрагивающие интересы работников Учреждения;
- участвует в разработке Устава, положений коллективного договора;
- рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива Учреждения;
- принимает решение о вхождении трудового коллектива Учреждения в состав иных объединений;
- организует деятельность по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, устанавливает порядок их использования;
- рассматривает документы контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- представляет интересы Учреждения при взаимодействии с иными органами и организациями;
- обсуждает кандидатуры педагогических работников Учреждения на представление к наградам.

Общее собрание работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Заседание общего собрания работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 80 процентов членов от его списочного состава.

Решения общего собрания работников Учреждения принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее двух третей) от присутствующих членов общего собрания работников Учреждения.

6.11. Педагогический совет создается для рассмотрения основных вопросов учебно-воспитательной работы, повышения качества подготовки обучающихся и является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

Педагогический совет состоит из работников, занимающих руководящие должности в Учреждении, всех педагогических работников Учреждения, других работников, непосредственно участвующих в обучении и воспитании обучающихся Учреждения,

Председателем педагогического совета является директор Учреждения. Секретарь педагогического совета избирается на первом заседании простым большинством голосов от присутствующих членов педагогического совета.

6.12. Педагогический совет:

- обсуждает и утверждает план работы Учреждения;
- обсуждает:
 - направление образовательной деятельности;
 - вопросы содержания, формы и методы образовательного процесса,
 - планирование образовательной деятельности Учреждения;
 - передовой педагогический опыт для повышения качества подготовки обучающихся;

итоги промежуточной, государственной итоговой аттестации;
 проект плана приема обучающихся;
 вопросы развития учебно-материальной базы;
 предложения об использовании средств обучения, методов обучения и воспитания;

вопросы соответствия качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;

вопросы результатов деятельности педагогического коллектива в целом и по определенному направлению;

вопросы поощрения педагогических работников Учреждения;

- организует научно-методическую работу, в том числе участие в проведении научных и методических мероприятий;

- принимает решения:

о переводе обучающихся в следующий класс;

о формах промежуточной аттестации на учебный год;

о допуске обучающихся к итоговой аттестации;

об отчислении обучающегося по инициативе Учреждения в случаях, установленных законодательством;

о создании кружков, групп, студий и других объединений обучающихся;

о принятии локальных нормативных актов Учреждения, внесении изменений и дополнений к ним;

по ходатайству о награждении сотрудников и обучающихся Учреждения;

о применении к обучающимся мер педагогического воздействия;

- утверждает образовательные программы для использования в Учреждении;

- заслушивает:

информацию и отчеты педагогических работников Учреждения, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с Учреждением по вопросам образования и воспитания обучающихся, в том числе информацию по вопросам проверки соблюдения санитарно-гигиенического режима Учреждения, обеспечения охраны труда, здоровья и жизни обучающихся и иным вопросам образовательной деятельности Учреждения;

отчеты директора Учреждения, его заместителей о создании условий для реализации образовательных программ.

6.13. Заседания педагогического совета созываются не реже четырех раз в год.

Заседание педагогического совета считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 80 процентов от всех членов педагогического совета.

6.14. Решения педагогического совета принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее двух третей) от присутствующих членов педагогического совета.

Решения педагогического совета оформляются протоколами.

6.15. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Учреждении:

1) создаются советы обучающихся, советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы;

2) действуют профессиональные союзы обучающихся и (или) работников Учреждения.

Деятельность указанных органов регламентируются соответствующими локальными нормативными актами Учреждения.

7. Реорганизация, ликвидация, изменение типа Учреждения

7.1. Деятельность Учреждения может быть прекращена путем реорганизации или ликвидации.

Учреждение может быть реорганизовано или ликвидировано по решению Правительства Омской области или суда в случае и в порядке, которые предусмотрены законодательством.

Решение об изменении типа Учреждения принимается Правительством Омской области в соответствии с федеральным и областным законодательством.

Учреждение может быть преобразовано в некоммерческую организацию иных организационно-правовых форм в случаях, предусмотренных Гражданским кодексом Российской Федерации.

7.2. Реорганизация Учреждения может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

Учреждение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации юридических лиц, создаваемых в результате реорганизации.

При реорганизации Учреждения в форме присоединения Учреждение считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

7.3. При ликвидации и реорганизации Учреждения работникам Учреждения гарантируется соблюдение их прав и социальных гарантий в соответствии с трудовым законодательством.

7.4. Имущество ликвидируемого Учреждения после расчетов, произведенных в установленном законом порядке, составляет казну Омской области и передается по акту приема-передачи Минимущество.

7.5. Ликвидация Учреждения считается завершенной, а Учреждение считается прекратившим существование после внесения сведений о его

прекращении в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном законом о государственной регистрации юридических лиц.

7.6. В случае реорганизации Учреждения все документы в установленном порядке передаются правопреемнику (правопреемникам). В случае ликвидации Учреждения место хранения архивных документов Учреждения определяется Отраслевым органом.

8. Порядок изменения Устава Учреждения

8.1. Все изменения в настоящий Устав предварительно согласовываются с Минимуществом и утверждаются Отраслевым органом. Указанные изменения подлежат государственной регистрации в установленном порядке.

Прошито, пронумеровано
на 14 (завершено)

_____ листах

Зам. начальника инспекции
Л.В.Процкевич

